

# 连云港工投

苏新出准 S 2018 07000024 号 2018 年 6 月 10 日 总第 115 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

## 格斯达首笔“连农贷”项目落地

由市财政局、市农业局、江苏省信用再担保集团、连云港东方农村商业银行和格斯达融资担保公司联合发起创立的“连农贷”项目，于近日成功发放，成为该新品种的开局首笔业务。

“连农贷”项目设立旨在加快我市农业产业结构调整和转型升级，创新财政支农资金分配方式，鼓励和吸引金融机构加大对涉农贷款投放及产品创新，促进农业

增产和农民增收。现阶段风险补偿基金规模为 500 万元，总授信额度 5000 万元，以后视运作情况逐步扩充资金规模。贷款对象以农民为受益主体，主要为本市范围内农业企业，包括但不限于农业龙头企业、农民专业合作社、家庭农场等新型农业经营主体，重点支持带动辐射能力强的农产品深加工企业、农产品出口企业。（陈彦妃）

## 灌西公司解放思想大讨论凝聚高质发展源动力

连日来，一场以解放思想为主题的大讨论活动在灌西投资公司上下全面展开，广大干部通过广泛开展大学习、大调研、大讨论、大实践活动，更大力度地解放思想转变作风，更新观念凝聚思想共识。

解放思想，全方位营造学习讨论氛围。自集团公司开展解放思想大讨论活动部署会召开以来，该公司党委第一时间对开展解放思想大讨论活动进行全面部署。通过开展两级中心组学习活动、讨论会、座谈会、视频党课等形式推进解放思想大讨论活动。

解放思想，深层次调研谋划三年发展规划。紧扣“高质发展、后发先至”主题，广泛深入开展工作调研活动，以“超常发展，争先进位”为目标精心谋划公司三年发展规划。以土地

地资源为着力点，着力发展盐养殖业、物流业、服务业三大板块，做精做强现代化制盐、园区服务、仓储物流、精品养殖、高效有机肥等五大基地。实施三年利润大增涨行动，推进企业规模、质量、效益协调显著增长，每年利润增长超千万元，实现三年后利润 3000 万元的目标，确保迈入集团公司发展的第一方阵。

解放思想，高质量推动盐业持续发展能力。围绕产盐 60 万吨目标，建立健全科学高效的运行机制，加强生产经营管理，加大科研投入力度，抓好节能降耗，创新营销模式，推进产学研用协同攻关，在关键技术上尽快实现突破，创建“生产机械化、工艺独特化、管理规范、环境优化”国内一流的现代化制盐企业。

解放思想，持续性实施养殖业转型升级。

努力打造生态渔业示范基地和海水养殖高效示范基地，改善养殖池塘标准，加大养殖区水、电、路等基础设施的投入，辐射带动水产养殖业高质发展。确保池塘承租费收入连年递增，三年后，实现在原来的基础上增长 1000 万元目标。

解放思想，大力度发展临港服务经济品牌。做大五灌河码头品牌，积极融入临港经济，开拓海河联运市场，大力发展码头仓储物流经济。做强南翼绿化品牌，承接临港产业区内的绿化保洁和市政工程施工业务创收增效。做优有机肥品牌，做好外企服务文章，大力发展有机肥产业链。三年内，确保临港服务经济营业收入实现 1 亿元，利润突破 1000 万元。（季兴胜）

## 新理念 新载体 新作风 为青口解放思想保驾护航

——访青口投资公司党委副书记 史祥平

当前，按照省委、市委的部署，工投集团立足“思想再解放，改革再攻坚，大干新三年，再塑新工投”新要求，对解放思想大讨论进行了全面动员部署，其目的在于在解放思想中统一思想凝聚力量，以思想大解放、观念大更新，开创“高质发展、后发先至”新局面，我们青口公司党委将积极开展好解放思想大讨论活动，助力公司高质量发展。青口投资公司党委副书记史祥平说道。

确立新理念，引领解放思想大讨论。当前按照“高质发展、后发先至”的要求，需要我们不断创新党建工作理念，要在思想观念上破除与新时代新要求不适应，与高质量发展不合拍的思想观念，向新的发展目标转变，为新的发展中心服务。为此，青口党委将始终围绕集团发展主题，通过扎实开展党内主题教育实践活动，党委理论学习中心组严格按照重点抓好学习，适时外请专家学者、内设宣讲小组，通

过“田间课堂、滩头课堂、流动课堂”和“读书周”等活动，深化“大讨论”，达到思想统一，切实将党建政治优势转化为改革发展优势。

创建新载体，助推解放思想大讨论。深入开展解放思想大讨论，在全公司组织开展对标大排查活动，深入查找精神状态、工作作风、工作思路等方面短板、问题根源，建立问题差距清单，引导干部端正思想、认识不足，提升发展理念，拉高工作标杆，强化执行落实。进行一次补齐短板大讨论，在大排查活动的基础上，对照排查出的问题清单，从班子层面、各部门、各单位层面，分层分类开展大讨论活动，针对存在的不足与差距，逐条制定整改措施、落实责任，达到思想有震动、工作有推动的效果。组织一次“找差距、谋发展”大调研活动，把解决问题、提升决策和服务发展能力作为开展活动的出发点和落脚点，紧密联系青

口“三年攀高”行动，开展调查研究，着力解决一批生产经营中的难点，化解一批影响安全稳定的风险点，选编一批具有参考价值的调研文章，选树一批政治立场坚定、工作业绩突出的先进典型。

锤炼新作风，保障解放思想大讨论。党员干部要牢记“作风建设永远在路上”，结合创建省级廉政文化示范点契机，持续在公司内开展作风建设行动，从严查处和整治干部队伍中存在的执行不力、担当不够、慢作为、不作为、乱作为及其他“四风”问题，为勇当新时代绿色发展的排头兵，争做“高质发展、后发先至”排头兵提供有力纪律保证。通过微故事、微电影、微电影等喜闻乐见的文化手段，引导广大党员干部树立勇于担当的责任心、务实高效的事业心、誓争一流的进取心，通过不断查找、改进自身存在问题，持续转变作风树新风，坚持在持久用力中久久为功。（青宣）

## 乘解放思想东风 掀转型发展热潮

——访台北投资公司党委副书记 王保平

好风凭借力，发展正当时。乘“解放思想大讨论”东风，台北投资公司紧扣“高质发展、后发先至”主题主线，通过深入推进大学习、大讨论、大调研、大排查、大改进活动，不断汇聚起助推公司转型发展、创新创优的思想共识和精神动力。台北投资公司党委副书记王保平在接受笔者采访时说道。

在学深学透上统一思想，做高质量发展的引领人。各级党组织要突出思想政治引领，进一步提高思想站位，强化责任担当，围绕集团公司“三年发展战略”和台北公司“三年行动计划”，深化认识，主动作为，以“大学习、大讨论、大调研”为载体，深化对“高质发展、后发先至”的学习宣传，广泛开展各类讲座、辅导，以及座谈、研讨等活动，重实干、强执行、抓落实，以实效检验成效，推动新的发展理念扎根基层，开花结果。

在服从服务上凝聚共识，做高质量发展的先行军。牢牢把握党建工作的时代主题，深刻

理解高质量发展的重大判断和现实要求，紧紧围绕发展大局，充分调动广大干部岗位建功的积极性、主动性和创造性，以党员队伍建设为抓手，以党内先进为榜样，引领广大党员、管理人员成为推动高质量发展的时代先锋。就台北投资公司而言，就是要围绕自身的“三年行动计划”，紧扣“四个增效”，即转型增效、挖潜增效、提质增效、创优增效，落实举措，精准发力，推动经济发展高质量、高效益。

在方式方法上解放思想，做高质量服务的主阵地。切实贯彻以职工群众为中心的发展思想，坚持职工至上，以更加务实的服务举措，以更高质量的服务成效，不断满足职工群众对美好生活的期待。同时，主动适应互联网企业化发展的新形势、新要求，把建好建强党组织作为一项基础性工程，不断提升党建工作的覆盖面和有效性，大力推进“互联网+党

建”建设，增强基层党组织服务功能，激发党组织的生机活力。

在基础工作上开拓创新，做高质量创新的领头雁。要解放思想，就必须跳出固有思维的条条框框，用开拓的精神、创新的思维谋划和推动党建工作。要坚持抓基层的鲜明导向，切实解决党组织基础薄弱的问题，把基层党组织建设成为凝聚人心、服务职工的坚强阵地。具体到台北实际，就是要按照活动阵地一体化建设的思路，打造好党员之家、职工之家和党小组规范化活动阵地，实现党的组织生活规范化、常态化，不断凝聚党员、群众干事创业的热情，使党建工作更好的适应公司转型发展的需要。（韩挺）

## 解放思想大讨论访谈

当前全市，乃至全集团上下竞相聚焦“高质发展、后发先至”主题主线，谋求创新发展，解放思想大讨论是一个难得的契机。我们要充分利用好这个契机，着力打好三张“解放牌”，全面提升各级党员干部和广大职工的思想境界，聚力推进三年行动计划的有效实施，确保实现高质量发展的预期目标。

着力打好管理思维的“解放牌”。解放思想，首先要解决人自缚于传统思维观念禁锢性问题。一个管理团队如果仅仅停留在经验主义的范畴内看问题，管理思维的突破是很难见效的。在改革创新如火如荼的新时代，如果我们不真正突破陈旧的管理思维，就很难打破传统的经营机制，也很难在搭建新平台、投资新项目、彰显新职能，开辟新型发展之路上有所建树。

现在很多管理干部的思想仍然停留在过去，对于已经发生变化和出现的新问题要么麻木不仁，要么视而不见，主要表现在超前发展思维不活、责任担当意识不强、创新管理动力不足、推进工作动力不够等方面。问题的遮蔽就意味着思想的僵化、创新的停滞，这样会让我们很难看到发展差距产生的瓶颈。各级管理干部要大力弘扬“认真、顶真、当真”精神，增强担当有为意识，在解放思想大讨论中多问几个“为什么”，多想几个“怎么办”，既解思想扣子，又指发展路子，以知行合一的实际行动打好管理思维的“解放牌”。

着力打好转型升级的“解放牌”。要围绕深化国企改革的总体要求，思考解决能否抓住重大战略性机遇、推出更多原创性创新举措、提升科技创新水平等要素性问题。要坚持“创新为魂”，沿着“做专、做强、做精”的发展路径，思考探索全面深化改革、推动科技创新的新办法，积极引进新的战略投资者，加快产业转型升级和集聚集聚，推进产业迈向中高端，提升资本良性循环和核心竞争力。

要加大改革创新的行动力度，着力消除阻碍发展的体制机制障碍，优化整合基础产业结构，推动问题企业兼并重组，寻求新型产业开发途径，提高国有资本运行效率，激发创新发展的内生动力。要坚持项目为王导向，突出产业投资和融资服务的转型主线，着力破解大而不强、结构不优、发展粗放的问题，切实解决阻碍改革发展的深层次问题，促进可持续发展。

着力打好党建领航的“解放牌”。要始终突出政治抓党建，不断增强“党管一切、党建领航”意识，自觉跳出思维定势和原有发展模式，积极破除传统党建框框，找准新时期党建工作和经济工作的结合点，打造领导班子“火车头”引领工程，提升各级领导班子整体功能，发挥示范引领作用，强推力、聚合力，带领广大党员职工努力践行新思想，顺应新形势，落实新要求，担当新使命，奏响工投党建“新乐章”，跑出工投转型“加速度”，为努力实现高质发展新工投提供强有力的思想保证和组织保障。

## 以思想再解放聚力打造高质发展新工投

□ 特约评论员

政治坚定 一心为民 团结和善 奋发有为 求真务实 清正廉洁

# 台北公司高质发展出实招见实效

为进一步认清形势,推动企业扭亏增盈见实效。台北投资公司聚力“四个增效”,保基础、解难题、创效益、强保障。

聚力提质增效,抓基础保稳定。抓好生产布局,高效利用有限滩地,挖潜增效,提升质量,全年确保产盐6.7万吨;利用好成品钙液复晒池和储备池,保证质量和供应。积极巩固老用户、开拓新市场,确保全年销售钙液50万方;加强专业技术人才引进和培养,重抓生产效率和产品质量双提升,以新产品开辟发展新路径;抓好旅游旺季时间段,全年实现客房及餐饮收入240万元以上。

聚力转型增效,抓项目促发展。以项目建设的推进和力度,加快产业转型步伐,寻求新的经济增长点。规划并建成纤维材料产业园一期工程。配合集团尽快完成产业园规划,同时对美多利2号、4号厂房进行重新设计,确保项目平稳落地。加快推进高模聚丙烯纤维UD布项目,近期已对产品销路,机械装备等进行多方位调研考察,力争该项目尽快上马。

聚力挖潜增效,抓创新提收益。积极推进资产、资源增值增收。大力开展宣传和招商工作,在保证安全及规避经营风险的前提下,盘活现有的资产资源;对所有已租赁资产进行市场调研和对比分析,及时进行调价,争取效益最大化;认真组织市场调研和招商,拟定330亩物流用地和港城金三角2#楼资产盘活方案,并积极对接税务等有关部门,用足福利退税政策,争取有关土地减免政策;积极对接省市科技部门,将“众创空间”扶持资金50万元落实到位。

聚力创优增效,抓管理强保障。强化经营秩序,规避经营风险。强化制度保障,对经济运行和内部管理对照梳理,对现有的27项制度进行进一步修订完善;全力推进节支降本。加大对成本费用执行情况的管控力度,全年各项可控费用再压缩10%;严控经营风险。做好债权清收工作,加快资金回笼。进一步加大与法院的协调力度,有效解决历史遗留问题。

(韩挺)

## 房地产上元公司经营业绩创新高

房地产上元公司是集团公司首个内部“模拟承包”经营试点单位,该公司积极建立以效益为核心、以业绩为分配标准的考核体系,破瓶颈、提产能,全力以赴降成本、抢市场。

今年是上元公司模拟承包、团队经营的第三年,上半年的经营业绩创造了历史同期最好水平。共生产加气混凝土砌块8万立方米,质量98%以上。销售加气混凝土砌块8.1万立方米,生产自保温砖30万块,销售42万块,实现销售收入2270万元(为去年1250万元的181.6%),资金回笼2300万元(为去年1282万元的179.4%),实现了时间过半,任务指标完成过半。

(惠学军)

## 徐圩公司“五到位”筑牢防汛抗灾安全线

日前,徐圩投资公司坚持“防大汛、抢大险、保生命”的指导思想,突出抗台风、防暴雨、保安全、减损失防汛主题,细化落实预案、基础、检查、物资、管理“五举措”,高质构筑防汛抗灾安全生产防线。

防汛机制到位。结合新区开发建设现状,分析地势特点,完善防汛应急机制、防汛工作行政负责制和防汛责任制,规范应急指挥、组织抢险、灾情发布统计等预案;注重资金安排、人员组织、技术服务等方面协调联动机制,提高防汛指挥调度和抢险救灾效率。

生产防护到位。原盐生产工区161块结晶池上全封闭322条7000余米;结晶池口门备熟泥袋1200个;廉基做软脚20个;疏通排淡沟61条;防风包1200条2600米;增强滩内防汛抗灾能力。对小丁港闸等5座海堤闸的启闭设施进行维修保养,两台发电机进行保养;清掏辖区雨水管200千米,为汛期抗灾打下

坚实基础。

防范检查到位。对各单位设施防汛隐患、物料储备等项目进行督查;加大堤防、涵闸、泵站、水库、内河等区域的排查力度。排查列出重点环节,制定应急度汛预案,强化整改措施,限期整改达标。

物资储备到位。强化防汛物资“存放有序,调度灵活”统筹管理。先后累计筹集集化纤袋2000条、水泵1台、发电机组2套、塑布10块、车辆5台、铁锹150把、铁丝200公斤、扁担150根、木桩200根。同时,要求每工区准备手推车4辆、铁锹20把、扁担10根、铁丝100公斤、塑料绳100公斤等防汛物资。

强化管理到位。突出“党政同责、一岗双责、失职追责”责任体系,签订目标责任书,逐层落实各级责任,统筹开展日常防汛工作。注重危旧、后盖及简易值班房管理,杜绝暂住、出租。按标准对危险桥悬挂警示牌,落实看管责任。(陈健)

## 开展安全生产大检查活动,排查整治隐患

开展安全生产大检查活动,排查整治隐患。对公司辖区内进行全方位、全覆盖、全过程地安全生产大检查,就防汛设施、生产用电、排涝、危房等方面排查隐患,落实风险管控和整改措施,保证生产经营正常运行。

开展安全教育培训活动,增强安全意识。利用职工学习、班前会及班中时间,组织职工学习安全生产操作规程、职工应知应会、典型事故案例等安全知识,观看安全警示教育片;开展道路交通安全、夏季“五防”知识等安全培训。

开展“安全隐患随手拍”活动,加强安全防范。动员职工查找身边的安全隐患,做到即时拍照即时传,上传安全监管部或微信公共平台,充分发挥广大职工安全生产主体的积极作用。

开展应急救援演练活动,提高救援能力。举办“机械伤人”等内容的应急救援演练活动,并组织开展观摩活动,提高员工的应急救援能力。

开展安全合理化建议征集活动,提升安全水平。在全公司广泛开展合理化建议征集活动,集聚群智提升公司的安全生产水平。

开展“安康杯”比赛活动,普及安全知识。紧密围绕相关法律法规、公司规章制度等,通过有奖竞赛、隐患排查、应急处置、案例分析等形式,面向公司安全生产管理人员和一线职工举办“生命至上,安全发展”安全知识大赛,普及安全生产知识和技能,提高全民安全素养。

(季兴胜)

## 灌西投资公司

## 神特新材料公司

营造浓厚氛围,灵活运用网站、宣传栏、QQ工作群、微信公众号等载体,刊登展播主题活动方案、安全法律法规、科普常识和职业健康知识;进行专项培训,举办安全管理培训班,加强专项培训;组织测试竞赛,组织《安全生产法》应知应会知识测试,开展应急演练;开展隐患排查,实施风险辨识、分级管控,重点加强对特种设备的专项检查,制作安装厂内安全风险分色图牌,更新和升级应急处置卡,做到“一岗一卡、一人一卡”;深化“十个一”活动。组织员工读一本安全书籍、提一条合理化建议、查一起身边的安全隐患或违章行为、写一篇心得体会、做一件预防事故的事实、看一个安全生产警示教育片、接受一次安全生产培训、回忆一次事故教训、当一天安全检查员、参与一次安全生产座谈会活动。

(神特宣)



为营造安全生产活动月氛围,提高广大员工安全生产意识,6月6日下午,华茂公司组织开展送安全文化到一线活动,将《交通安全知识宣传教育手册》、《市民安全常识手册》等安全文化宣传资料送到职工手中,为职工添加一份安全文化“食粮”。(徐晓光)

## 徐圩投资公司

蓄实宣传体系。紧扣主题,通过安全例会、班组安全会、广播会等场合,以生产方针政策、法律法规、职业健康知识和应急处置和自救互救方法等内容广泛进行宣传;分片集中组织员工学习《道路交通安全法》,提升交通安全意识;推进创建“青年安全生产示范岗”活动;组织开展安全生产宣传教育“七进”、“6·16”宣传咨询日等活动。

蓄实责任体系。坚持“谁主管、谁负责”、“谁审批、谁负责”原则,强化“一岗双责”,层层签订《安全责任书》,明确责任到人;完善《安全生产责任制》、《安全生产奖惩办法》、《兼职安全管理人员考核方案》,按节点进行奖惩;加大投入完善软硬件,

序时推进20个合格班组创建工作。蓄实防控体系。以幸福家园职工小区为阵地,组织开展“防火逃生应急演练”,通过观摩应急救援的程序、内容、方法,强化应急救援组织领导、人员分工和救援行动工作职责;开展“身边的安全随手拍”活动,鼓励员工参与企业隐患排查工作,用手中的镜头,排查隐患促安全。

蓄实保障体系。强化“四表”内容,组织广大员工协同对盐场生产用电、生活用电、动力机械设备安全、建筑施工安全、道路跳桥安全等重点部位安全隐患进行排查,确保汛期安全。推行机电车驾驶安全隐患告知制度,强化作业车辆安全隐患整改,确保出行无事故。(陈健)

## 房地产公司

一是抓好宣传造势。利用公司网站、QQ交流群、显示屏,条幅进行安全、应急宣传,营造关爱生命、安全发展的浓厚氛围。

二是抓好安全教育。组织公司安委会成员、各项目专职安全员、项目施工管理人员、生产人员代表观看安全事故警示及应急救援方面的视频,开展“安康杯”竞赛活动。

三是抓好专项检查。强化安全生产红线意识,深化隐患排查治理工作,通过拉网式排查,对发现的隐患及时整改,并针对隐患制定长效预防措施。

四是抓好责任靠身。按照“党政同责、一岗双责”要求,认真履行职责,做到安全工作“有布置、有落实、有检查、有反馈”,将各项安全要求落实到位。认真落实安全生产责任制,建立健全安全生产规章制度,使安全生产由治理型向预防型转变,完善各项安全管理制度。(房宣)

## 利海化工公司

营造安全生产氛围,坚决杜绝三种思想。该公司紧扣“生命至上,安全发展”主题,利用公司网站、电子显示屏、企业文化墙等,广泛宣传安全生产方针政策、法律法规、职业健康知识和应急处置方法,营造浓厚的“安全生产月”活动氛围。坚决杜绝麻痹思想、侥幸心理、厌倦思想。

夯实安全生产基础,牢固构筑三道防线。架设好思想防线。通过开展安全发展主题宣讲、安全知识竞赛和安全警示教育等活动,有针对性地加强对员工安全生产的思想教育,不断强化安全生产意识;架设好高压防线。将安全生产考核指标层层下达,逐级负责,落实到每个环节、每个岗位、每个员工,确保责任和压力传递到位;架设好消防防线。组织危险化学品泄漏应急演练,切实构筑起一道坚实的安全生产“防护墙”。

加强现场安全管理,切实做到三个到位。制度落实到位。通过抓管理层、操作层安全责任的落实,营造人人抓安全、人人保安全、人人管安全的浓厚氛围;安全措施到位。坚持公司领导人员关键装置、重点部位承包制,将安全工作责任进行分解并层层落实到岗、到人;安全检查到位。开展安全生产大排查、大整治专项行动,对查出的安全隐患责令责任部门限期整改,整改结束后逐条进行复查,确保实现安全事故“零”目标。(郁洪兵)



## 信息短波

▲5月30日,氨纶公司“干法纺多组分皮芯复合结构低温热粘合氨纶”获得第十六届江苏省纺织技术创新奖。(氨纶宣)

▲6月5日,市政府新闻办公室、市经信委对金桥制盐有限公司获得首届“连云港市自主工业品牌30强”荣誉授牌。(金宣)

▲近日,为进一步助力全市创建全国文明城市工作深入开展,推动联动共建,形成创文合力,房地产公司与赣榆区前进社区签订联动共建协议,建立定期联络制度。(顾卫远)

▲日前,民爆公司被市委命名为“第一批市级落实安全生产主体责任示范企业”的荣誉称号。(苏军)

▲6月7日下午,华茂公司党总支组织39名管理人员到连云区检察院廉政警示教育基地参观学习,接受廉洁警示教育,喜迎党的97周年华诞。(范苏亚 王曜)

## 黄化制钙公司助推创文见实效

连日来,黄化制钙公司强化“四大举措”,助推“创文”工作。

夯实宣传形式,利用板块、画廊、标语,大力普及礼仪规范。利用微信平台,着力宣传创文相关知识;夯实整治环境,对厂区环境卫生进行大整治;夯实监管机制,促进创文长效管理。严抓“门前四包”和环境卫生责任区制度的落实,实行日常监管和工作常态化;夯实阵地建设,改善图书室阅读环境,开展以“读书励志·匠心筑梦”为主题的职工读书月学习活动。(沈玉柱)

## 一句天气早知道

预计本月初天气晴好;旬中期14日受华北冷涡底部冷空气影响,本地处于雨区边缘;旬后期受小槽影响,天气转阴;预计6月中旬最高气温均在30度以上,旬初最高气温可达34-35度。预计该旬有雨日0-1天,雨量0-10毫米,蒸发量50-60毫米。(气象台)



# 供电公司“三三三”工作法助推党建发展

今年以来,供电公司党委继续以“三三”工作法为基础,不断完善工作载体,创新工作方式,全力助推各项党建工作再上新台阶。

“三组联动”夯实基层基础。在经过台北和灌西两个供电所去年成功试点后,今年,该公司通过三个方面全面推行三组联动工作。一是硬件上增强。通过在班组增加电视、读书角等硬件,不断完善三组学习的软环境。二是学习上联动。把党的思想建设及党建知识请进班组,贴近施工一线,贴近实际,让基层员工全方位、无死角深入了解和学习党的业务知识。三是制度上完善。建立党小组学习制度、考核奖评制度、联系群众制度,打造手机信息互动平台、职工学习工作生活平台,达到信息化、制度化、系统化、互动化,实现有台账、有阵地、有目标、有计划、有措施。

“三微一交叉”创建品牌。该公司党群部门充分利用各党支部建立的微信群和“两学一做”学习小组,快速、及时、全面、反复的向全体党员传递“十九大”、“两会”、项雪龙书记三次讲话精神等信息和内容。通过开展“微课堂”、“每日一题”、“一月一考”活动,逐步完善“互联网+”智慧党建模式。开展9期微党课和微讲堂。通过“有奖竞答”活动开展,职工学习的积极性很高,党群部门人员的素质得到了很大提高。开展交叉上课、“送党课上门”和党课评比活动。党课今年主要由支部书记、党群部门人员参与讲课,并通过党课评比活动,在上党课的规范化上、党课质量上上台阶。

“三会一课”激发基层活力。为抓严抓实党员教育管理,该公司将“三会一课”作为衡量基层支部党建工作的重要标准。通过在制度上保障,三会一课的正常率普遍提高。创新“三会一课”载体。开展廉政党课、书记上党课、支部主题活动日等主题鲜明、党员干部喜闻乐见的学教活动。创新“三会一课”内容。将学习内容与公司春季保电、冬季运行、夏季检修等重点工作结合起来,切实把思想和行动统一到公司党委的部署上来。(电宣)



为丰富员工的精神文化生活,增强员工的综合素质和团队意识,增强员工的自信心与表现力,为员工搭建展示才华的舞台。6月7日,利海公司举办了“展示风采聚青春力量,解放思想促高质量发展”员工才艺大赛,现场始终洋溢着欢乐、喜庆的氛围,充分表达了利海人推进高质量发展、共建和谐利海的美好祝愿。(郁洪兵)

## 灌西宵洋公司将党建工作筑牢在基层

2018年,灌西宵洋物流公司党支部针对公司党员分散在筑包基地、码头两处且距支部活动室较远的实际情况,前移支部战斗堡垒,加强党小组建设,将党建工作筑牢在最基层。

注重“关口前移”接地气。该支部将学习会、支部活动开到基层一线,让两个班组的党员们在工作一线就能直接找到组织,让党组织真正处在基层群众之中。

注重能力培养夯基础。支部高度重视党小组长的选配和能力培养,在党员

队伍中推选普通党员支持、工作能力强的党员担任党小组长。工作中,加强对党小组长工作的指导帮扶,党支部每月组织一次党小组长工作交流会,并听取一次党小组长工作汇报,检查党小组长开展工作情况,查找存在不足,帮助分析原因,共同探讨在工作中遇到的共性和难点问题,研究制定应对措施,通过做好在党小组上党课工作,以此不断提升党小组长整体工作水平,将公司党建工作筑牢在最基层。(邵利民)

# 迎“七一”颂党恩 不忘记初心跟党走

## 青口投资公司

举办一期入党积极分子培训班,组织支部书记、入党积极分子参加,开展工作责任、党务知识、入党应知应会及通讯报道、市场营销等培训。发展一批新党员,依据发展党员计划指标,严格发展程序,确保发展质量,认真做好新党员发展工作。开展一次集中义务奉献活动,戴党徽、插党旗、亮身份、比贡献。上一次“不忘初心”专题党课,号召全体党员大胆探索、勇于创新,再创新佳绩。组织一次“发扬革命传统,推进三年攀高”红色教育活动,新发展的预备党员、部分优秀党员、优秀党务工作者、优秀党支部书记赴红色基地学习教育。围绕“高质量发展、后发先至”开展一次解放思想大讨论,切实增强“高质量发展、后发先至”的紧迫感和使命感。组织一次困难党员走访慰问,把党的温暖送到他们的心坎上。(顾益)

## 徐圩投资公司

召开一次庆“七一”纪念大会,公司党委书记为与会党员集中上一堂廉政党课,并举行新党员集中入党宣誓仪式,表彰“两先两优”先进。举行一次党员过政治生日活动,通过新老党员回忆入党故事、分享入党历程,入党积极分子代表畅谈内心信仰追求,坚定理想信念,增强党性修养。开展一次“不忘初心、牢记使命”主题党日系列活动,组织“两先两优”先进群体赴红色教育基地参观学习,开展“先锋行动党旗红”奉献日、党员读红色书籍、看红色教育片和“新思想转变新观念”座谈会等活动。召开一次“增强党性强作风、争做新徐圩人”专题组织生活会,激励党员提高政治认识,引导党员转变作风、树正气。举办一次“红心跟党走·争做新徐圩人”主题征文及演讲朗诵比赛,颂扬身边感人育人典型事迹。举办一次“净化政治生态·颂扬清风正气”廉政主题书画摄影展,增强廉政文化的教育、示范、熏陶和导向作用。开展一次“学实务、知业务、尽义务”主题送书行动,购买一本关于加强党小组建设的党务知识书籍,激励党小组长认真学习党务知识,促进基层党小组规范化、制度化、创新发展。(王茜)

## 金桥制盐公司

发展一批新党员,在“七一”纪念大会上举行入党宣誓仪式,为党组织注入新鲜的血液。集中上一次党课,进一步解读习近平新时代中国特色社会主义思想,全省“解放思想”和全市“高质量发展、后发先至”目标任务。评选表彰一批党内先进,弘扬正气,树立典型。举办一次大讨论,以“解放思想”“爱岗敬业、爱岗敬业”为主题,以新思想、新理论指导实践、破解难题。开展一次廉政教育及党纪党规测试,组织党员干部到警示教育基地接受廉政教育,针对党史、党纪党规知识学习进行测试。打造一条党风廉政教育长廊,引导广大党员学习廉政文化,加强职业道德修养,转变工作作风。组织一次以“庆七一、颂党恩”为主题的诗歌、散文朗诵比赛。接受一次红色教育,组织党员先进到具有党的光荣历史的地区或红色教育基地学习参观,接受爱国主义教育。(金宣)

## 房地产公司

举办一场纪念“七一”会议。缅怀党的丰功伟绩,强党性、做先锋;开展一次廉政党课。提醒党员“不忘初心、牢记使命”,在党旗下接受心灵的净化和洗礼;举办一场演唱会。举办庆七一“颂党恩、赞先锋”主题演唱会,内容为演讲和红歌传唱;组织一次红色专题教育活动。以“不忘初心、牢记使命”为主题,组织党员代表到指定的革命传统教育基地接受教育,进一步激发党员的爱党、爱国热情;开展一次党员志愿者服务活动。结合创文工作实践,组织党员到新城花园开展清洁小区志愿服务活动。(顾卫远)

## 台北投资公司

开展解放思想大讨论活动。公司党委紧紧围绕“转型发展、创新创优”主题的部署各项任务,层层动员,系统学习、专题讨论,营造氛围,为活动整体推进、取得实效夯实思想基础。

召开先进表彰大会。表彰先进党组织、优秀党务工作者和优秀共产党员,树立榜样,鼓励先进,传递职工创业“正能量”。

开展廉洁教育活动。举办一场党风廉洁建设专题报告会,基层党组织层面广泛开展上廉洁党课活动。开展一次警示教育,分批组织基层单位党员、机关管理人员,到公司廉洁教育室接受廉洁教育,强化廉洁意识,促进廉洁从业。

举办优秀共产党员风采展示活动。组织一次图片展,充分展示优秀共产党员的典型事迹和先进风采。制作一期《先锋赞》电子杂志,彰显示范引领力量,讴歌时代先锋形象。

开展为民义务奉献活动。“七一”前夕,各基层党组织通过党员集中活动日,组织党员、团员志愿者服务队,以服务基层、服务职工为重点,开展一次义务奉献活动。

组织过政治生日活动。以党支部为单位,组织党员过一次集体政治生日,学习、回顾党的历史,重温党章、入党誓词,安排新发展党员入党宣誓。

组织红色主题教育活动。以“不忘初心、牢记使命”为主题,组织部分优秀党员、优秀党务工作者、优秀党支部书记赴红色教育基地学习。(张会鹏)

## 灌西投资公司

开展廉政专题党课和表彰先进活动。“七一”前夕,公司党委书记为党员干部集中上一堂廉政专题党课,并表彰先进,组织新党员进行宣誓。

开展解放思想大讨论系列活动。围绕公司全年目标和三年行动规划,层层动员,系统学习,通过座谈会、讨论会等形式开展专题讨论,确保活动实效;以电视专题、网站专栏等形式营造氛围。

开展“支部书记业务拉力赛”活动。在全公司18个支部中举办“书记业务拉力赛”,通过开展党建业务知识比赛、党课情境比拼、调研文章评比、党员活动组织等四个环节竞赛活动,全面提升支部书记素质能力。

开展党员志愿服务活动。以支部为单位,组织全体党员过一次政治生日活动,同时,开展党员志愿服务奉献活动。

开展一次红色专题教育活动。组织优秀共产党员、优秀党务工作者到周边红色教育基地学习参观,缅怀革命先烈,接受一次爱国主义教育。

开展一次廉政书画摄影征集活动。以廉政教育为主题,征集广大党员群众书画摄影作品,在灌西网站刊登,并选择优秀作品参加集团公司组织的比赛。(季兴胜)

# 房地产公司解放思想大讨论活动有声有色

房地产公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实集团公司党委解放思想大讨论活动实施方案和杨书记《全面解放思想,着力更新观念,开创集团高质量发展后发先至新局面》的讲话精神,紧扣“高质量发展、后发先至”主题主线,围绕“思想再解放,改革再攻坚,大干新三年,再塑新工投”工作主题,认真抓好大讨论各项工作。推动改革再深入,实践再创新,工作再抓实,在公司上下营造锐意攻坚克难、奋力开拓进取的浓厚氛围。

开展对标找差行动,树立勇于担当意识。对照高质量发展要求和集团要求,公司深入查找自身存在的问题和差距,形成问题清单,破除自满自足、等待观望、消极懈怠、路径依赖、重物轻人等思想倾向。做到三个查找:查找找行“高质量发展、后发先至”发展中标准不高、办法不多等问题;查找创建全国文明城市标准不高、投入不足等问题;查找党员干部干事创业思想僵化、落实虚化等问题。

开展转型升级行动,树立精准发力意识。强化实践导向、问题导向,围绕破解制约发展的深层次问题加大

解放思想力度,开展“我为高质量发展、后发先至”献一策活动,加速推进“3+1”工程,抓好新产品木塑系列产品的营销,狠抓新产品ALC开花落地,真正以思想解放引领发展升级。

开展改革创新行动,树立改革创新意识。以纪念改革开放40周年为契机,公司新成立深化改革和党建工作两个小组,具体负责公司改革创新工作,全面提升复制上元集体承包的经验,探索项目模拟承包。在公司内部推进能上能下、鼓励激励和容错纠错三项机制,不断提振广大党员干事创业的精气神,充分释放各方面的积极性、主动性、创造性,不断增强创新发展的活力动力。

开展创文攻坚行动,树立创则必成意识。按照2018年攻坚克难、2019年巩固提升、2020年全力冲刺的实施步骤,有力有序有效推进创建全国文明城市各项工作,通过科学化、制度化、长效化的创建工作,坚持高标准推进,围绕创建工作要求,坚持重在务求实效,精心谋划、精细部署,精准发力,高标准、高质量做好创建全国文明城市各项工作。(房宣)

## 徐圩悦升供水分公司倾心打造服务品牌

晚上9点半,忙碌了一天的供水班组长张联君终于舒了一口气,准备看电视放松一下身心。突然电话铃声急促地响起,公司程经理急电:板桥街道路边有一处自来水主管道突然被大车压爆,水正汹涌地流向路面,需紧急抢修。此刻公司的职工微信群也迅速地发出了此消息。时间就是命令,仅仅十分钟的时间,从经理到供水抢修队员,大家都已快速到达了抢修点。检查破损点,制定抢修方案,大家有条不紊,各负其责,迅速投入到抢修工作中。关闭阀门、抽积水、备材料、开挖、切割更换,忙而不乱。泥水飞溅,无人顾及,寂静的夜色中,紧张的抢修现场竟显得那么和谐动人。一个小时过去了,在大家齐心协力的配合下,爆裂的管道终于修好了,抢修队员终于舒了一口气。(王善芳)

这样的工作场景在供水服务分公司总会重复上演,秉承着打造一流服务品牌的理念,供水服务公司多年如一日,倾情做好供水服务工作。为保证正常供水,公司针对自来水管线安装久远,管道漏点多、难发现、水损大等实际情况,进一步加大了巡查管线的力度和频次,做到科学查漏、精准堵漏。同时对管线维修人员进行分片分工,及时发现进水管线故障并给予处理。同时开通全天候供水热线电话,抢修队员24小时待命,随时应对供水突发事件,确保用户反映的各种供水问题及时得到妥善处理。截止目前,已维修辖区范围供水主管道20余次,支管道20余次,居民用水管道和上户维修80余次,受到了用户的一致好评。(王善芳)

季东生 21 岁加入台南生活服务公司团队,经过多年努力,他把一个依靠企业扶持福利性单位,经营成为集团第一家不需要任何资金支持,纯市场化独立运营的“市场创新型”公司;台南服务公司先后赢得市“文明示范岗”等 38 块荣誉奖牌,季冬生被集团公司授予劳动模范、优秀员工等荣誉称号,2015 年被评为连云港市劳模,2018 年荣获“江苏省优秀工会积极分子”称号。

2017 年 3 月,经徐圩投资公司党委研究决定,季冬生提拔为徐圩悦升绿化工程公司总经理。为了尽快进入角色,季东生对各个分公司及徐圩园区进行了调研,面对徐圩新区开发建设、企业转型发展新形势,季冬生在管理上建议要加强班组骨干培养,要突出党员先锋模范作用;在做实绿化保洁业务的基础上提出“深入市场、全面开拓市政产业”的工作思路。经过努力与配合,悦升公司二季度新增绿化面积 28900m<sup>2</sup> 保洁业务 210000m<sup>2</sup>; 徐圩新区 243 公里公路近 6000 个雨水井清理维护、2566 盏路灯维护、承接 226 辅道沥青路面 8000 平方米大修等市政工程。为实现悦升公司今年的“双五”目标,季东生利用相关资源积极参与市场竞争,开拓业务。在与徐圩新区、连云港开发区的积极

# 当好“驷马”满劲前行

——记徐圩悦升公司总经理 季东生

接洽中,争取到了水务公司 10 万平方米绿化养护工程,徐圩大道、上海路行道树补植工程,上海路五个废弃道绿化恢复和人行道恢复工程等多项工程,为公司创造效益。

季冬生是一位“能担且爱较真”的人。他为了提高管理效能成立了专业化绿化公司;裁减公司 27 名非全日制用工,直接减少成本 42 多万元;出台了《小车管理制度》、《驾驶员考核办法》、《库房管理办法》、《物资采购方案》等规章制度,严格控制各项费用从而降低运营成本。

季冬生是一位“重事业轻家庭”的人,一心牵挂公家事,“三过其门而不入”,2014 年 5 月 23 日,家里又传来父亲生病住院的消息,他不顾同事们的劝说,硬是要突击解决好工程难点再回去看望父亲。

季冬生是一位“没架子特低调”的人。2018 年 5 月 31 日晚上石化指挥部要求悦升公司在规定时间内将西安路路面面积尘积土清理干净,季东生连夜带领几位同志一起从晚上 9

点多通宵工作到第二天下午 3 点多,采用地毯式清洗和铲车作业相结合的方法,保障了 25.5 公里路面的整洁卫生,随后又到其他现场督查工作,回家后才发现自己被蚊虫叮的满身肿包。

“路漫漫其修远兮,吾将上下而求索”。季冬生坚信,一切机遇,只有在苦干实干中才能抓住和用好;一切难题,只有在苦干实干中才能破解。我们相信徐圩悦升公司定会在“高质量发展,后发先至”的机遇下,乘风破浪,砥砺前行!

(戴月婷)



# 安全篇

□ 王学忠

奉劝诸位守规章,大家来学安全篇。上岗培训学安规,不懂安规就吃亏。安全规范须谨记,工艺流程要牢记。安全活动不可少,相互学习共提高。如有隐患必查明,尽快找出其原因。安全工作无小事,私拉乱接须清理。相互监督是关键,隐患不除留后患。上班切莫离岗位,玩忽职守惹祸端。操作制度要从严,两票三制要齐全。哪先哪后要分明,挂上接地拖地线。工作之前先想清,停电之后须验电。胆大心细要认真,人身财产都重要。安全规范应牢记,仔细想想就知道。条条杠杠还很多,希望大家要牢记。为了家人和他人,安全第一要做到。

# 热土

去年夏天,徐圩地区因大开发的需要开始了整片区拆迁。生于斯长于斯的我和二哥相约再回一趟徐圩盐场老家,去和生活了几十年的老屋作一个最后的告别。

走进老院门,一阵心酸扑面而来,一桩桩往事,一幕幕回忆仿佛又浮现在我脑海。和父母在一起生活的那段时光是快乐而无忧的,每当夏季的傍晚,我们兄妹下班或放学回来,就会看到父亲热情招呼邻居的大伯,甚至是路过家门口年轻后生,父亲都会请他们进院来,喝茶聊天,并会端出他心爱的象棋盘,和他们杀上两盘。而这时,母亲则在厨房忙前忙后准备一家人的晚餐,饭菜飘香的味道与邻里相见的场景掺在一起,显得那么温馨、融洽、快乐……

父亲喜爱听戏剧,他喜欢把录音机音量调到最大,跟着播放的戏剧哼唱。每当这时,母亲总是嫌他播放的声音太大,怕吵着周围的邻居,父亲总是不以为

# 老屋

□ 金鑫

然的朝着母亲笑笑不语,继续陶醉在他的剧情中。我和哥哥们也会趁着这种快乐的氛围,围在父母身边追跑嬉闹,老屋里充满了阵阵欢歌笑语……

走进爸妈生前的卧室,手在墙上许久抚摸着,感受他们曾经给儿女无限的温暖。眼前浮现了母亲患病不能自理躺在床上情景,每次我回家看望她,她总是用慈爱的眼神久久看着我,那时母亲已不能言语,但是母亲和女儿的血脉之情在无言中表达出满满的爱意。此时环顾老屋,依然感觉到老屋里还有饭菜的香味,笑声还在充盈双耳,可是曾经温馨的画面已消失。

回忆老屋,曾经多少的依恋、多少的快乐,都在我们告别老屋回睡的瞬间永远地消失了,泪水已模糊了我的双眼。而老屋,就像我父母,在经历过人生的风尘之后又远去了,只愿坦途相伴,一路走好!



绽放 郭坤 摄



# 艾香粽美话端午

□ 周新明

疏疏点点黄梅雨。殊方又逢重五。角黍包金,草蒲泛玉,风物已然荆楚……

记忆中儿时的端午最大的忙就是包粽子。打粽叶这种小事情通常都是由小孩完成的。他们往往三五成群鱼一般灵活地钻进一人多高的柴塘地,只听四处参差不齐的“咔嚓咔嚓”声,不消半小时,陆续陆续全又都钻出来了,个个满载而归。大人们包的粽子一般都是“一把撮”,简单快捷,也有一部分是包的“绣粽”,相对来说稍麻烦些,要一叶一叶往上续,最大的好处就是吃的时候不脏手。粽子一般是纯糯米的,如果里面放几粒花生蜜枣便是上上等了。

那时若是想吃清香的粽子,必得等到端午前一天家里才会包,就好像中秋节的芝麻糖饼,年三十的肉包子,因为多了些等待,所以也让那份滋味格外诱人。在粽子将熟未熟之际,孩子们通常都是嗅着香气围着大草锅团团转,生怕落了后。有时会趁大人不注意,自作聪明的偷捞一个,解开一尝,糯米还是夹生的,忙不迭地乱裹一气扔回锅里。

和往年的端午一样,早饭照例是不在家吃的,每个孩子都会不约而同的带上一两个粽子,几只煮鸡蛋或鸭蛋,我们一直都相信和粽子一锅煮熟的鸡蛋蛋壳

更结实,这好像也无从考证。课间时,孩子们就开始互相找伙伴碰鸡蛋,几个激烈的回合以后全班只剩下几只完整的鸡蛋了,碎与不碎的最终结局都是到了肚子里,就是这么简单的游戏居然让我们保留到了上中学。

俗话说“端午洗艾澡,百病都赶跑”。到了中午,吃完晌饭,大人就着手烧水给孩子们洗澡了,条件虽然简陋,但是过程却一点不能将就——把早上新割晾干的艾草冲洗干净,整个放进锅里加满水烧开,然后把烧好的碧绿带有草香的水装在洗澡桶里,中间千万不可以心急添冷水,得等它自身慢慢冷却。烧水的锅膛里还有几坨烧熟的独头蒜,味道香香软软的,大人小孩都要吃点,可保夏天不生痼疾,驱邪防病。

穿新衣也是我们喜爱端午节的一个缘由——以前每家孩子都有好几个,所谓是“一穿新,二穿旧,三穿破邋遢”,虽然渐渐地日子也不是那么艰苦,但是平日穿新衣服的机会还是很少。不过一年里有两大节是万不可怠慢的,一个是隆重的春节,还有一个就是端午了,这可能也是和季节有关吧,冬天夏天各整一身新行头,对孩子也就说得过去了。

孩子们洗完澡以后就可以美美了——穿新衣,挂香包,系花线(俗称“扣绒”)。小一点的孩子要穿绣有五毒图案的肚兜,并在鼻孔、耳朵眼、肚脐等地方抹上雄黄酒,那是为了防止毒虫叮咬。

又逢初夏,烧香河边的芦苇叶也约摸三指宽了,端午已然悄悄来到……

# 又见端午

□ 杨云

五月初五端午节是为了纪念爱国诗人屈原。端午节的由来是有一个故事,很久以前,有个楚国人叫屈原,他由于政见不合被驱逐到偏远的地方去。可是,屈原是一个爱国的人,他报国无门,又不忍见自己的国家被欺辱,就跳江自杀了。当地的楚国人知道屈原死了,就乘船下江寻找屈原的尸体,还将食物扔进江里,好让江中的鱼鳖吃饱,不要吃掉屈原的躯体。从那以后,人们为了纪念屈原,每年的五月初五汨罗江上,都要举行一次赛龙舟比赛,人们还要包粽子、吃粽子。每逢端午节,我家也要吃粽子,妈妈会包一些形状各异的粽子。有方的、有长的……

端午节用艾叶洗澡是很多地方的传统习俗,这是端午节很特别的一个习俗。艾叶是很常见的一种中草药,据说可见不被驱逐到偏远的地方去。除了吃粽子、艾叶洗澡,还有在小孩子的手腕、脚脖等处扣上五彩绳的习俗。传说扣在最纯真的孩子身上,到六月初六,扔在屋顶上,让喜鹊叼走,去银河上搭桥。到七夕的时候,牛郎和织女就可以见面了……

南方人的端午节,在江上撒粽子、赛龙舟等以祭奠伟大的爱国诗人屈原,我家乡的端午节,虽然没有那么隆重繁华,但却充满着浓浓的节日氛围,以质朴简单的方式表达着一种亲切的关爱情感。

# 六月,为你而歌

□ 孙延兵

六月,是一个美好的日子。

一个“六一”儿童节,让年少的小朋友,沉浸在欢乐的喜悦之中;也让年老的老朋友,沉迷于童年的无尽回忆之中。岁月无法重来,唯有珍惜。愿年少的,惜时如金,努力进步;愿年老的,童心未泯,扬帆起航。

六月,是一个收获的日子。

田野里,农民们挥汗如雨般地收获着沉甸甸的麦穗,说不清脸上留下的是汗水,还是幸福的泪水;考场上,十年磨一剑的学子们正认真而又紧张地答卷,所有的努力,都将在不久的将来得到验证。成功了,是喜悦;失败了,也不要气

馁,明年从头再来。一份耕耘,一份收获,是生活对耕耘者最好的答案。

所有的收获,都是为劳动者准备的。

六月,也是一个关键的日子。一年定下的目标,可以得到一半的检验。

完成好的,继续努力,争取有更大的收获;完成不好的,分析原因,抓紧完成,时间不等人!

时间,会让努力的人,熠熠生辉。六月,你好,我为你而来。六月,你好,我为你而歌!